



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Experto en Gestión Clínicas de Osteopatía + Titulación Universitaria





Elige aprender en la escuela
líder en formación online

ÍNDICE

1 | Somos Euroinnova

2 | Rankings

3 | Alianzas y acreditaciones

4 | By EDUCA EDTECH Group

5 | Metodología LXP

6 | Razones por las que elegir Euroinnova

7 | Financiación y Becas

8 | Métodos de pago

9 | Programa Formativo

10 | Temario

11 | Contacto

SOMOS EUROINNOVA

Euroinnova International Online Education inicia su actividad hace más de 20 años. Con la premisa de revolucionar el sector de la educación online, esta escuela de formación crece con el objetivo de dar la oportunidad a sus estudiantess de experimentar un crecimiento personal y profesional con formación eminentemente práctica.

Nuestra visión es ser **una institución educativa online reconocida en territorio nacional e internacional** por ofrecer una educación competente y acorde con la realidad profesional en busca del reciclaje profesional. Abogamos por el aprendizaje significativo para la vida real como pilar de nuestra metodología, estrategia que pretende que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva de los estudiantes.

Más de

19

años de
experiencia

Más de

300k

estudiantes
formados

Hasta un

98%

tasa
empleabilidad

Hasta un

100%

de financiación

Hasta un

50%

de los estudiantes
repite

Hasta un

25%

de estudiantes
internacionales

[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



Desde donde quieras y como quieras,
Elige Euroinnova



QS, sello de excelencia académica
Euroinnova: 5 estrellas en educación online

RANKINGS DE EUROINNOVA

Euroinnova International Online Education ha conseguido el reconocimiento de diferentes rankings a nivel nacional e internacional, gracias por su apuesta de **democratizar la educación** y apostar por la innovación educativa para **lograr la excelencia**.

Para la elaboración de estos rankings, se emplean **indicadores** como la reputación online y offline, la calidad de la institución, la responsabilidad social, la innovación educativa o el perfil de los profesionales.



[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

ALIANZAS Y ACREDITACIONES



Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

BY EDUCA EDTECH

Euroinnova es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación



ONLINE EDUCATION



Ver en la web

METODOLOGÍA LXP

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas
PROPIOS
UNIVERSITARIOS
OFICIALES

RAZONES POR LAS QUE ELEGIR EUROINNOVA

1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Euroinnova.

2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Euroinnova cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

3. Nuestra Metodología



100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



EQUIPO DOCENTE

Euroinnova cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



5. Confianza

Contamos con el sello de **Confianza Online** y colaboramos con la Universidades más prestigiosas, Administraciones Públicas y Empresas Software a nivel Nacional e Internacional.



6. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial y una imprenta digital industrial**.

FINANCIACIÓN Y BECAS

Financia tu cursos o máster y disfruta de las becas disponibles. ¡Contacta con nuestro equipo experto para saber cuál se adapta más a tu perfil!

25% Beca
ALUMNI

20% Beca
DESEMPLEO

15% Beca
EMPRENDE

15% Beca
RECOMIENDA

15% Beca
GRUPO

20% Beca
FAMILIA
NUMEROSA

20% Beca
DIVERSIDAD
FUNCIONAL

20% Beca
PARA PROFESIONALES,
SANITARIOS,
COLEGIADOS/AS



[Solicitar información](#)

MÉTODOS DE PAGO

Con la Garantía de:



Fracciona el pago de tu curso en cómodos plazos y sin interéres de forma segura.



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos mas...



[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Experto en Gestión Clínicas de Osteopatía + Titulación Universitaria



DURACIÓN
500 horas



**MODALIDAD
ONLINE**



**ACOMPANIAMIENTO
PERSONALIZADO**



CREDITOS
8 ECTS

Titulación

Doble Titulación: - Titulación de Experto en Gestión Clínicas de Osteopatía con 500 horas expedida por EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION, miembro de la AEEN (Asociación Española de Escuelas de Negocios) y reconocido con la excelencia académica en educación online por QS World University Rankings - Título Propio de Técnico Profesional en Dirección y Gestión de PYMES expedida por la Universidad Europea Miguel de Cervantes acreditada con 8 Créditos Universitarios (Curso Universitario de Especialización de la Universidad Europea Miguel de Cervantes)

[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

EXPIDE LA SIGUIENTE TITULACIÓN

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con Número de Documento XXXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

Nombre de la Acción Formativa

de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación de EUROINNOVA en la convocatoria de XXX

Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX/XXXXXXX-XXXXXX

Con un nivel de aprovechamiento ALTO

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en
Granada, a (día) de (mes) del (año)La Dirección General
NOMBRE DEL DIRECTOR ACADÉMICO

Sello

Firma del Alumno/a
NOMBRE DEL ALUMNO

La presente titulación es parte del Plan de Formación de EuroInnova, el cual se encuentra inscrito en el Registro de Actividades de Formación de la Junta de Andalucía, con el número de inscripción de XXXX/XXXXXXX-XXXXXX. El presente título es expedido por EuroInnova, entidad que forma parte del Plan de Formación de EuroInnova, el cual se encuentra inscrito en el Registro de Actividades de Formación de la Junta de Andalucía, con el número de inscripción de XXXX/XXXXXXX-XXXXXX.

Descripción

Si se dedica al mundo de la osteopatía o terapias manuales y quiere conocer los aspectos fundamentales sobre la gestión de clínicas de este tipo además de tratar los puntos gatillo de las diferentes cadenas musculares este es su momento, con el Curso de Experto en Gestión Clínicas de Osteopatía + Técnico Profesional en Dirección y Gestión de PYMES podrá adquirir los conocimientos esenciales para desempeñar esta función de manera profesional. El Curso aporta una formación superior pensada para crear y gestionar distintos grupos de trabajo y enfocar el liderazgo según cada grupo a nivel de experto en el entorno de la osteopatía.

Objetivos

- Conocer los modelos de las cadenas miofasciales.
- Conocer la mecánica de la columna vertebral.
- Aplicar técnicas de relajación miofascial con compresión isquémica.
- Desarrollar las competencias necesarias para abordar la dirección estratégica de PYME's.
- Conocer los elementos que integran un plan de empresa y la dinámica de su diseño y desarrollo.
- Ofrecer las bases para realizar los procesos administrativos de la empresa, en concreto: Nóminas y Seguros Sociales; Contabilidad y facturación; Obligaciones fiscales.
- Desarrollar las habilidades y destrezas necesarias para realizar un análisis de la situación de la empresa desde un sentido crítico.
- Proporcionar la capacitación para poder asumir el trabajo cotidiano necesario en los procesos del punto 1, con el objeto de desarrollarlo con la mayor profesionalidad posible.
- Integrar estas tareas de gestión en la planificación empresarial y toma de decisiones, mediante una visión global y correcto uso de la información acerca de la situación de la empresa respecto a las distintas áreas en que interviene el profesional.

[Ver en la web](#)

EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

A quién va dirigido

Este Curso de Experto en Gestión Clínicas de Osteopatía + Técnico Profesional en Dirección y Gestión de PYMES está dirigido a todos aquellos profesionales del entorno de la osteopatía o terapia manual que deseen seguir formándose en la materia y adquirir conocimientos sobre el tratamiento de esta problemáticas además de conocer las técnicas de gestión en clínicas de osteopatía.

Para qué te prepara

El Curso de Experto en Gestión Clínicas de Osteopatía + Técnico Profesional en Dirección y Gestión de PYMES le prepara para conocer a fondo el ámbito de la osteopatía en relación con la gestión de clínicas de este campo, conociendo aspectos fundamentales como los recursos humanos, fiscalidad etc.

Salidas laborales

Sector empresarial, asesorías, consultoras, etc.

[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

TEMARIO

PARTE 1. GESTIÓN DE CLÍNICAS DE OSTEOPATÍA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. MODELOS DE LAS CADENAS MIOFASCIALES.

1. Herman Kabat 1950: facilitación neuromuscular.
 1. - Patrones motores.
 2. - Modalidades de aplicación.
 3. - Constataciones.
2. Godelieve Struyf-Denys.
 1. - Organización de las cinco cadenas musculares.
3. Thomas W. Myers.
 1. - Meridianos miofasciales.
 2. - Cadenas miofasciales según T. Myers.
4. Leopold Busquet.
 1. - Cadenas musculares.
 2. - Cadenas miofasciales según Busquet.
 3. - Funciones de las cadenas musculares miofasciales.
5. Paul Chauffour: El enlace mecánico en osteopatía.
 1. - Cadena biomecánicas de Paul Chauffour.
 2. - Cadena miofasciales según Busquet.
 3. - Funciones de las cadenas musculares miofasciales.
6. Resumen de diferentes modelos de cadenas miofasciales.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. FISIOLOGÍA.

1. El tejido conectivo.
2. Las células.
3. Sustancia intercelular.
4. Vascularización del tejido conectivo.
 1. - Difusión.
 2. - Osmosis.
5. Fenómeno creep.
6. El musculo.
7. Las fascias.
 1. - Función de las fascias.
 2. - Manifestaciones de las alteraciones fasciales.
 3. - Valoración de las tensiones fasciales.
 4. - Causas de las disfunciones musculosqueleticas.
 5. - Génesis de los trastornos miofasciales.
8. Patrones del dolor.
9. Inervación vegetativa de los órganos.
10. Irvin M. Korr.
 1. - Importancia de las disfunciones somáticas de la columna para el conjunto del organismo.

2. - Importancia de la medula espinal.
3. - Importancia del sistema nervioso automático.
4. - Importancia de los nervios para el trofismo.
11. Sir Charles Sherrington.
 1. - Inhibición de los antagonistas o inervación recíproca.
 2. - Relajación posiométrica.
 3. - Sumación temporal y local, sumación espacial.
 4. - Inducción sucesiva.
12. Harrison H. Fryette.
 1. - Las leyes de Lovett.
 2. - Las leyes de Fryette.
13. La marcha como patrón motor global y funcional.
14. Análisis de la marcha.
15. Actividad muscular durante la marcha.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. MODELO CRANEOSACRO.

1. William G. Sutherland.
2. Biomecánica del sistema craneosacro.
3. Movimientos y disfunciones del mecanismo craneosacro.
4. Flexión-extensión.
5. Torsión.
6. Inclinación lateral-rotación.
7. Verticalstrain y lateralstrain.
8. Disfunción por compresión de la SEB.
9. Disfunciones intraoséas.
10. Disfunciones del sacro.
11. Influencia de las disfunciones craneales y de las posiciones incorrectas sobre la periferia.

UNIDAD DIDÁCTICA 5. MODELO BIOMECÁNICA DE JOHN MARTIN LITTLEJOHN. LA MECÁNICA DE LA COLUMNA VERTEBRAL.

1. Historia.
2. Mecánica de la columna vertebral y las líneas de fuerza del cuerpo.
 1. - Línea de fuerza central.
 2. - Línea anterior del cuerpo.
 3. - Línea anteroposterior.
 4. - Dos líneas posteroanterior.
3. Polígono de fuerzas.
4. Arcos, puntos de rotación y arcos dobles.
 1. - Arcos.
 2. - Puntos de rotación.
 3. - Arcos dobles.
5. Specific Adjusting Technique SAT según Dummer.
 1. - Historia.
 2. - Procedimiento.
 3. - Las tres unidades.

UNIDAD DIDÁCTICA 6. MÚSCULOS POSTURALES, MÚSCULOS FÁSICOS Y PATRONES POSTURALES

CRUZADOS.

1. La contribución de Vladimir Ianda a los métodos de tratamiento miofascial.
2. Estática.
3. Motricidad.
4. Fibras musculares posturales (fibras rojas).
5. Fibras musculares fasicas (fibras blancas).
6. Músculos con tendencia al acortamiento.
7. Músculos con tendencia al debilitamiento.
8. Patrones posturales cruzados.
 1. - Patrón postural cruzado superior.
 2. - Patrón postural cruzado inferior.
9. Consecuencias prácticas.

UNIDAD DIDÁCTICA 7. PATRONES DE ZINK.

1. Composición de los patrones de Zink.
 1. - Complejo occipital-altas-axis (OAA).
 2. - Abertura torácica superior (ATS).
 3. - Abertura torácica inferior (ATI).
 4. - Pelvis (PE).
2. Aplicaciones prácticas de los patrones de Zink.
3. Complejo occipital-atlas-axis (OAA).
4. Abertura torácica superior.
5. Abertura torácica inferior.
6. Pelvis.

UNIDAD DIDÁCTICA 8. CADENAS MIOFASCIALES: UN MODELO.

1. Cadenas musculares.
 1. - Cadenas flexoras.
 2. - Cadenas extensoras.
2. Resumen y conclusiones de las cadenas flexores y extensoras.
 1. - Cadenas flexores.
 2. - Cadenas extensoras.
3. Torsión.
4. Particularidades de algunos músculos o grupos musculares.
 1. - M. Esternocleidomastoideo.
 2. - Mm. Escalenos.
 3. - Diafragma.
 4. - M. psoasiliaco.
 5. - Rotadores de la cadera.

UNIDAD DIDÁCTICA 9. ESTÁTICA.

1. Postura.
2. Influencia de la fuerza de la gravedad sobre el aparato locomotor.
3. Zonas charnela.
4. La regulación del equilibrio.

1. - Importancia práctica.
2. - Receptores de la estática.
3. - Resumen de la regulación del equilibrio.
5. Exploración.
 1. - Metodología.
 2. - Análisis de las posturas.
 3. - Diferenciación parietal-visceral-craneal.
 4. - Exploración de los receptores de la estática.
 5. - Conclusión.
6. Diferencia en la longitud de las piernas.
 1. - Modificaciones estáticas de la pelvis y de la columna vertebral en las diferencias de longitud de las piernas.
 2. - Consecuencias para el sistema musculo esquelético y síntomas de la diferencia de longitud de las piernas.
7. Diagnóstico de una diferencia de longitud de las piernas.
8. ¿Se debe equilibrar la diferencia de longitud de las piernas?

UNIDAD DIDÁCTICA 10. DIAGNÓSTICO.

1. Anamnesis.
2. Exploración.
 1. - Observación.
 2. - Palpación.
 3. - Pruebas de movilidad.

UNIDAD DIDÁCTICA 11. TERAPIA.

1. Técnicas de energía muscular (TEM).
 1. - Definición.
 2. - Indicadores y Contraindicadores.
 3. - Condiciones para una aplicación optima de las TEM.
 4. - Condiciones técnicas y auxiliares para la aplicación de las TEM.
 5. - Variantes de las TEM.
 6. - Principios fisiológicos.
2. Técnicas de relajación miofascial.
3. Técnicas neuromusculares (TNM).
4. Técnicas de relajación miofascial con compresión isquémica.

UNIDAD DIDÁCTICA 12. DEFINICIÓN.

UNIDAD DIDÁCTICA 13. CLASIFICACIÓN DE LOS PUNTOS GATILLO.

UNIDAD DIDÁCTICA 14. FISIOPATOLOGÍA DE LOS PUNTOS GATILLO

1. Diagnóstico de los puntos gatillo.
2. Tratamiento de los puntos gatillo.

UNIDAD DIDÁCTICA 15. DIAGNÓSTICO DE LOS PUNTOS GATILLO.

UNIDAD DIDÁCTICA 16. TRATAMIENTO DE LOS PUNTOS GATILLO.

Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

UNIDAD DIDÁCTICA 17. FACTORES QUE MANTIENEN LOS PUNTOS GATILLO

1. Segmento facilitado.

UNIDAD DIDÁCTICA 18. SEGMENTO FACILITADO.

UNIDAD DIDÁCTICA 19. PUNTOS GATILLO.

1. Músculos del dolor de la cabeza y de la nuca.
 1. - M. trapecio.
 2. - M. esternocleidomastoideo.
 3. - M. Masetero.
 4. - M. temporal.
 5. - M. pterigoideo lateral.
 6. - M. pterigoideo medial.
 7. - M. digastrico.
 8. - M. orbicular de los ojos, m. cigomático mayor, platisma.
 9. - M. occipitofrontal.
 10. - Mm. Esplenios de la cabeza y del cuello.
 11. - Mm. Semiespinosos de la cabeza y del cuello.
 12. - Mm. Multifidos (mm. transverso espinosos).
 13. - Mm. Tectos posteriores mayor y menor de la cabeza mm. Oblicuos inferior y superior de la cabeza.
 14. - Estiramientos de la musculatura lateral del cuello y de la nuca.
2. Músculos del dolor de la parte superior del tórax y de la región del hombro-brazo.
 1. - M. elevador de la escapula.
 2. - Mm. Escalenos.
 3. - M. supraespinoso.
 4. - M. infraespinoso.
 5. - M. redondo menor.
 6. - Estiramiento de los rotadores externos del hombro.
 7. - M. redondo mayor.
 8. - M. dorsal ancho.
 9. - Estiramiento de la región lateral del tronco.
 10. - M. subescapular.
 11. - M. romboides.
 12. - M. deltoides.
 13. - M. coracobraquial.
 14. - M. Bíceps braquial.
 15. - Estiramientos del m. bíceps braquial.
 16. - M. braquial.
 17. - M. tríceps braquial.
 18. - M. anconeo.
3. Músculos del dolor del codo y de los dedos.
 1. - Mm. Branquiorradical.
 2. - M. extensor radial largo del carpo.
 3. - M. extensor radial corto del carpo.
 4. - M. extensor cubital del carpo.
 5. - Mm. Extensor de los dedos y del índice.

6. - M. supinador.
 7. - Estiramiento de los extensores del brazo.
 8. - M. palmar largo.
 9. - M. flexor radial del carpo.
 10. - M. flexor cubital del carpo.
 11. - M. flexor superficial de los dedos.
 12. - M. flexor largo del pulgar.
 13. - M. pronador redondo.
 14. - Estiramiento de los flexores del antebrazo.
 15. - Mm. Aductor y oponente del pulgar.
 16. - M. abductor del dedo meñique.
 17. - Mm. Interóseos.
4. Músculos del dolor de la parte superior del tronco.
1. - M. pectoral mayor.
 2. - M. pectoral menor.
 3. - M. subclavio.
 4. - Estiramiento de la musculatura pectoral.
 5. - M. esternal.
 6. - M. serrato posterior superior.
 7. - M. serrato posterior inferior.
 8. - M. anterior.
 9. - M. erector de la columna.
 10. - Estiramiento de la musculatura intrínseca de la espalda.
 11. - M. recto del abdomen mm. Oblicuos interno y externo del abdomen m. transverso del abdomen m. piramidal.
 12. - Estiramiento de la musculatura abdominal.
5. Músculos del dolor de la parte inferior del tronco.
1. - M. cuadrado lumbar.
 2. - Estiramiento de la región lateral del tronco.
 3. - M. psoasíltico.
 4. - Estiramiento de la musculatura glútea y flexora.
 5. - Músculos del suelo pélvico.
 6. - M. Glúteo mayor.
 7. - M. Glúteo medio
 8. - M. Glúteo menor.
 9. - M. piriforme.
 10. - Estiramiento del m. piriforme.
6. Músculos del dolor de la cadera, del muslo y de la rodilla.
1. - M. tensor de la fascia lata.
 2. - M. sartorio.
 3. - M. pectíneo.
 4. - M. cuádriceps femoral.
 5. - Estiramiento de los m. cuádriceps femorales.
 6. - M. grácil (recto interno).
 7. - M. aductor largo.
 8. - M. aductor corto.
 9. - M. aductor mayor.
 10. - Estiramiento de los aductores cortos de la cadera.

11. - Estiramiento de los aductores largos.
 12. - M. Bíceps femoral.
 13. - M. semitendinoso.
 14. - M. semimembranoso.
 15. - Estiramiento de la musculatura isquiotibial.
 16. - M. poplíteo.
7. Músculos del dolor de la pierna del tobillo y del pie.
1. - M. tibial anterior.
 2. - M. tibial posterior.
 3. - Mm. Peroneo largo, corto y tercer peroneo.
 4. - M. gastrocnemio.
 5. - Mm. Soleo y plantar.
 6. - Estiramiento de la musculatura de la pantorrilla.
 7. - Mm. Flexor largo de los dedos y flexor largo del dedo gordo.
 8. - M. abductor del dedo meñique.
 9. - M. cuadrado plantar.
 10. - Mm. Interóseos dorsales.
 11. - Mm. Interóseos plantares.
 12. - M. aductor del dedo gordo.
 13. - M. flexor corto del dedo gordo.

PARTE 2. LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EMPRESA, ORGANIZACIÓN Y LIDERAZGO

1. Las PYMES como organizaciones
2. Liderazgo
3. Un nuevo talante en la Dirección

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL PLAN DE EMPRESA I. LA ELABORACIÓN DE UN ESTUDIO DE MERCADO

1. Introducción
2. Utilidad del Plan de Empresa
3. La introducción del Plan de Empresa
4. Descripción del negocio. Productos o servicios
5. Estudio de mercado

UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL PLAN DE EMPRESA II. PLANIFICACIÓN EMPRESARIAL EN LA ÁREAS DE GESTIÓN COMERCIAL, MARKETING Y PRODUCCIÓN

1. Plan de Marketing
2. Plan de Producción

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL PLAN DE EMPRESA III. PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA, RR.HH RECURSOS FINANCIEROS

1. Infraestructura
2. Recursos Humanos
3. Plan Financiero

Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

4. Valoración del Riesgo. Valoración del proyecto
5. Estructura legal. Forma jurídica

PARTE 3. GESTIÓN LABORAL Y RECURSOS HUMANOS

MÓDULO 1. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

1. Introducción
2. Concepto de planificación de Recursos Humanos
3. Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas
4. Objetivos de la planificación de Recursos Humanos
5. Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos
6. El caso especial de las Pymes
7. Modelos de planificación de los Recursos Humanos

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA GESTIÓN DE RR EN LA ORGANIZACIÓN. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

1. Formación en la empresa. Desarrollo del talento
2. Marketing de la formación

UNIDAD DIDÁCTICA 3. COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

1. Introducción
2. Comunicación interna
3. Herramientas de comunicación
4. Plan de comunicación interna
5. La comunicación externa
6. Cultura empresarial o corporativa
7. Clima laboral
8. Motivación y satisfacción en el trabajo

MÓDULO 2. GESTIÓN LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTRATOS I. LA RELACIÓN LABORAL

1. El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos
2. Tiempo de trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTRATOS II. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

1. Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
2. Contratos de trabajo de duración indefinida
3. Contratos de trabajo temporales
4. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
5. Contrato de formación en alternancia

UNIDAD DIDÁCTICA 6. SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL. RÉGIMEN GENERAL

1. Introducción. El Sistema de Seguridad Social
2. Regímenes de la Seguridad Social
3. Régimen General de la Seguridad Social. Altas y Bajas

UNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

1. El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantía
2. Cotización a la Seguridad Social
3. Retención por IRPF
4. Relación de ejercicios resueltos: Bases y tipos de contingencias

PARTE 4. GESTIÓN CONTABLE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

MÓDULO 1. GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD

1. Introducción a la contabilidad
2. La dualidad de la contabilidad
3. Valoración contable
4. Anotación contable
5. Los estados contables
6. El patrimonio de la empresa
7. Normativa: Plan General Contable

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL EJERCICIO CONTABLE

1. Planteamiento caso práctico
2. Balance de situación inicial
3. Registro de las operaciones del ejercicio
4. Ajustes previos a la determinación del beneficio generado en el ejercicio
5. Balance de sumas y saldos
6. Cálculo del resultado: beneficio o pérdida
7. Asiento de cierre de la contabilidad
8. Cuentas anuales
9. Distribución del resultado

UNIDAD DIDÁCTICA 3. MARCO CONCEPTUAL Y PRINCIPIOS

1. Principios de la contabilidad
2. Valoración de la contabilidad

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTABILIZACIÓN DE GASTOS E INGRESOS

1. Diferenciación de pagos y cobros
2. Diferenciación de gastos e ingresos
3. Cuentas del grupo 6 y 7
4. Cálculo del resultado contable
5. Contabilización de los gastos
6. Contabilización de los ingresos

UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTABILIZACIÓN DEL INMOVILIZADO

1. Definición del inmovilizado
2. Integrantes del inmovilizado material
3. Integrantes del inmovilizado intangible
4. Contabilización del inmovilizado
5. Amortización y deterioro

UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES DE TRÁFICO

1. Definición de operaciones de tráfico y clasificación
2. Contabilizar operaciones con clientes y deudores
3. Contabilizar operaciones con proveedores y acreedores
4. Débitos por operaciones no comerciales

MÓDULO 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

UNIDAD DIDÁCTICA 7. CONCEPTOS BÁSICOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. Introducción
2. El trabajo
3. La salud
4. Efectos en la productividad de las condiciones de trabajo y salud
5. La calidad

UNIDAD DIDÁCTICA 8. LOS RIESGOS PROFESIONALES

1. Introducción
2. Riesgos ligados a las condiciones de seguridad
3. Riesgos higiénicos
4. Riesgos ergonómicos
5. Absentismo, rotación y riesgos psicosociales asociados al sector
6. El acoso psicológico en el trabajo
7. El estrés laboral

PARTE 5. ADMINISTRACIÓN FISCAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN AL DERECHO TRIBUTARIO

1. El Tributo
2. Hecho imponible
3. Sujeto pasivo
4. Determinación de la deuda tributaria
5. Contenido de la deuda tributaria
6. Extinción de la deuda tributaria

UNIDAD DIDÁCTICA 2. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS I

1. Introducción
2. Elementos del impuesto

3. Rendimientos del trabajo
4. Rendimientos de actividades económicas

UNIDAD DIDÁCTICA 3. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS II

1. Rendimientos de capital inmobiliario
2. Rendimientos de capital mobiliario
3. Ganancias y pérdidas patrimoniales
4. Regímenes especiales: imputación y atribución de rentas
5. Liquidación del impuesto
6. Gestión del Impuesto

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL IMPUESTO SOBRE EL VALOR AÑADIDO

1. Naturaleza del impuesto
2. Hecho imponible
3. Operaciones no sujetas y operaciones exentas
4. Lugar de realización del hecho imponible
5. Devengo del impuesto
6. Sujetos pasivos
7. Repercusión del impuesto (Art. 88 LIVA)
8. Base imponible
9. Tipos de Gravamen
10. Dedución del impuesto
11. Gestión del Impuesto
12. Regímenes especiales

UNIDAD DIDÁCTICA 5. IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES

1. Naturaleza y ámbito de aplicación
2. Hecho imponible
3. Sujeto Pasivo
4. Base imponible
5. Periodo impositivo y devengo del impuesto
6. Tipo impositivo
7. Bonificaciones y Deduciones
8. Regímenes especiales. Empresas de reducida dimensión
9. Régimen especial de las fusiones y escisiones
10. Régimen fiscal de determinados contratos de arrendamiento financiero
11. Otros regímenes especiales
12. Gestión del impuesto

¿Te ha parecido interesante esta información?

Si aún tienes dudas, nuestro equipo de asesoramiento académico estará encantado de resolverlas.

Pregúntanos sobre nuestro método de formación, nuestros profesores, las becas o incluso simplemente conócenos.

Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

¡Encuétranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 900 831 200

 formacion@euroinnova.com

 www.euroinnova.edu.es

Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!



Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

 By
EDUCA EDTECH
Group