

# Master´s Degree in Human Resource Management and Development + 60 ECTS Credits



EUROINNOVA FORMACIÓN

# Especialistas en **Formación Online**

## SOBRE EUROINNOVA BUSINESS SCHOOL

Bienvenidos/as a EUROINNOVA BUSINESS SCHOOL, una escuela de negocios apoyada por otras entidades de enorme prestigio a nivel internacional, que han visto el valor humano y personal con el que cuenta nuestra empresa; un valor que ha hecho que grandes instituciones de reconocimiento mundial se sumen a este proyecto.



EUROINNOVA BUSINESS SCHOOL es la mejor opción para formarse ya que contamos con años de experiencia y miles de alumnos/as, además del reconocimiento y apoyo de grandes instituciones a nivel internacional.

Como entidad acreditada para la organización e impartición de formación de postgrado, complementaria y para el empleo, Euroinnova es centro autorizado para ofrecer formación continua bonificada para personal trabajador, **cursos homologados y baremables** para Oposiciones dentro de la Administración Pública, y cursos y acciones formativas de **máster online** con título propio.



**CERTIFICACIÓN  
EN CALIDAD**

Euroinnova Business School es miembro de pleno derecho en la Comisión Internacional de Educación a Distancia, (con estatuto consultivo de categoría especial del Consejo Económico y Social de NACIONES UNIDAS), y cuenta con el Certificado de Calidad de la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) de acuerdo a la normativa ISO 9001, mediante la cual se Certifican en Calidad todas las acciones formativas impartidas desde el centro.

**DESCUBRE EUROINNOVA FORMACIÓN**

# Líderes en **Formación Online**

**APOSTILLA DE LA HAYA**

Además de disponer de formación avalada por universidades de reconocido prestigio y múltiples instituciones, Euroinnova posibilita certificar su formación con la Apostilla de La Haya, dotando a sus acciones formativas de Titulaciones Oficiales con validez internacional en más de 160 países de todo el mundo.

**PROFESIONALES A TU DISPOSICION**

La metodología virtual de la formación impartida en Euroinnova está completamente a la vanguardia educativa, facilitando el aprendizaje a su alumnado, que en todo momento puede contar con el apoyo tutorial de grandes profesionales, para alcanzar cómodamente sus objetivos.

**DESCUBRE NUESTRAS METODOLOGÍAS**

Desde Euroinnova se promueve una enseñanza multidisciplinar e integrada, desarrollando metodologías innovadoras de aprendizaje que permiten interiorizar los conocimientos impartidos con una aplicación eminentemente práctica, atendiendo a las demandas actuales del mercado laboral.

**NUESTRA EXPERIENCIA NOS AVALA**

Más de 15 años de experiencia avalan la trayectoria del equipo docente de Euroinnova Business School, que desde su nacimiento apuesta por superar los retos que deben afrontar los/las profesionales del futuro, lo que actualmente lo consolida como el centro líder en formación online.

## Master's Degree in Human Resource Management and Development + 60 ECTS Credits



**DURACIÓN:**  
1.500 horas



**MODALIDAD:**  
Online



**PRECIO:**  
3.195 € \*



**CRÉDITOS:**  
60,00 ECTS

\* Materiales didácticos, titulación y gastos de envío incluidos.

### CENTRO DE FORMACIÓN:

Euroinnova Business  
School



EUROINNOVA  
BUSINESS  
SCHOOL

## TITULACIÓN

Master's Degree in Human Resource Management and Development (60 ECTS credits) by Antonio de Nebrija University



Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de Euroinnova Formación vía correo postal, la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/master, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Euroinnova Formación, Instituto Europeo de Estudios Empresariales y Comisión Internacional para la Formación a Distancia de la UNESCO).

---

## DESCRIPCIÓN

---

In an increasingly globalized society, where innovation and the ability to adapt to change are the main objectives, boosting human resources and talent is key to the success of the organization. Human resources management is a key factor in developing talent, creativity and the competencies of workers, as well as in moving performing efficiently in a globalized market dominated by digitalization. With this Master's Degree in Human Resources Management and Development, you will obtain the knowledge, skills, and abilities necessary to carry out an optimized management of the group of people that make up organizations, taking into account their needs and particularities.

## OBJETIVOS

---

- To become aware of the vital importance that people have acquired in recent years as a differentiating element of the organization.
- To delve into how to assess, value, attract, and manage the talent of people within the organization.
- To analyze and use the programs created for labor communications with public entities.
- To study new trends in team leadership and group dynamics to increase work efficiency.
- To know how to detect the competency needs to achieve the organization's objectives.
- To carry out a recruitment and selection process based on new techniques.

## A QUIÉN VA DIRIGIDO

---

This Master's Degree in Human Resources Management and Development is especially aimed at professionals in the field of human resources, law, and business administration, interested in steering their professional career towards the development of talent and human capital in their organization.

## PARA QUÉ TE

---

After completing the Master's Degree in Human Resources Management and Development, you will become a specialist in leading the functions of the human resources department with an innovative global vision. You will be prepared to address the transformation of a company, achieve competitive progress, and improve the well-being of workers, carrying out tasks of selection recruiting and development of people both in private and public companies.

## SALIDAS LABORALES

---

The area of human resources is, one of the branches with the most job opportunities and, after completing the Master's Degree in Human Resources Management and Development, you will be able to work in any organization that needs professionals to occupy positions of Director and senior technician of human resources, Research in human resources, or Change management in organizations.

## MATERIALES DIDÁCTICOS

---



- Maletín porta documentos
- 
- Subcarpeta portafolios
- Dossier completo Oferta Formativa
- Carta de presentación
- Guía del alumno
- Bolígrafo

## FORMAS DE PAGO

---

Contrareembolso / Transferencia / Tarjeta de Crédito / Paypal

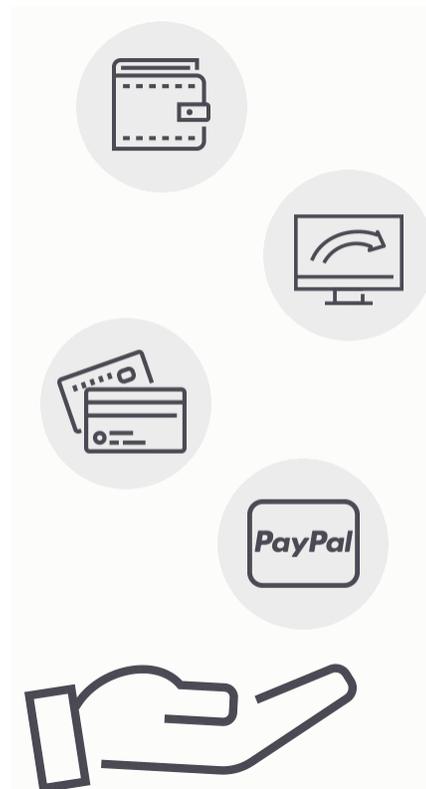
Tarjeta de Crédito / PayPal Eligiendo esta opción de pago, podrá abonar el importe correspondiente, cómodamente en este mismo instante, a través de nuestra pasarela de pago segura concertada con Paypal Transferencia Bancaria

Eligiendo esta opción de pago, deberá abonar el importe correspondiente mediante una transferencia bancaria. No será aceptado el ingreso de cheques o similares en ninguna de nuestras cuentas bancarias.

Contrareembolso Podrá pagar sus compras directamente al transportista cuando reciba el pedido en su casa . Eligiendo esta opción de pago, recibirá mediante mensajería postal, en la dirección facilitada

Otras: PayU, Sofort, Western Union / SafetyPay

Fracciona tu pago en cómodos Plazos sin Intereses + Envío



Llama gratis al 900 831 200 e infórmate de nuestras facilidades de pago.

## FINANCIACIÓN Y BECAS

Facilidades  
económicas y  
financiación  
100% sin  
intereses

En EUROINNOVA, ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización de pago de matrículas, todo ello 100% sin intereses.

10% Beca Alumnos :Como premio a la fidelidad y confianza ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

10% PARA ANTIGUOS ALUMNOS

.....  
Queremos agradecer tu fidelidad y la confianza depositada en Euroinnova Formación.

10%

BECA  
Antiguos  
Alumnos

## METODOLOGÍA Y TUTORIZACIÓN

El modelo educativo por el que apuesta Euroinnova es el aprendizaje colaborativo con un método de enseñanza totalmente interactivo, lo que facilita el estudio y una mejor asimilación conceptual, sumando esfuerzos, talentos y competencias.

El alumnado cuenta con un equipo docente especializado en todas las áreas.

Proporcionamos varios medios que acercan la comunicación alumno tutor, adaptándonos a las circunstancias de cada usuario.

Ponemos a disposición una plataforma web en la que se encuentra todo el contenido de la acción formativa. A través de ella, podrá estudiar y comprender el temario mediante actividades prácticas, autoevaluaciones y una evaluación final, teniendo acceso al contenido las 24 horas del día.

Nuestro nivel de exigencia lo respalda un acompañamiento



## CARÁCTER OFICIAL DE LA FORMACIÓN

La presente formación no está incluida dentro del ámbito de la formación oficial reglada (Educación Infantil, Educación Primaria, Educación Secundaria, Formación Profesional Oficial FP, Bachillerato, Grado Universitario, Master Oficial Universitario y Doctorado). Se trata por tanto de una formación complementaria y/o de especialización, dirigida a la adquisición de determinadas competencias, habilidades o aptitudes de índole profesional, pudiendo ser baremable como mérito en bolsas de trabajo y/o concursos oposición, siempre dentro del apartado de Formación Complementaria y/o Formación Continua siendo siempre

imprescindible la revisión de los requisitos específicos de baremación de las bolsa de trabajo público en concreto a la que deseemos presentarnos.

## REDES SOCIALES

Síguenos en nuestras redes sociales y pasa a formar parte de nuestra gran comunidad educativa, donde podrás participar en foros de opinión, acceder a contenido de interés, compartir material didáctico e interactuar con otros alumnos, ex alumnos y profesores.

Además serás el primero en enterarte de todas las promociones y becas mediante nuestras publicaciones, así como también podrás contactar directamente para obtener información o resolver tus dudas.



## LÍDERES EN FORMACION ONLINE

### Somos Diferentes



#### Amplio Catálogo Format

Nuestro catálogo está formado por más de 18.000 cursos de múltiples áreas de conocimiento, adaptándonos a las necesidades formativas de nuestro alumnado.



#### Confianza

Contamos con el Sello de Confianza Online que podrás encontrar en tus webs de confianza. Además colaboramos con las más prestigiosas Universidades, Administraciones Públicas y Empresas de Software a nivel



## Campus Online

Nuestro alumnado puede acceder al campus virtual desde cualquier dispositivo, contando con acceso ilimitado a los contenidos de su programa formativo.



## Profesores/as Especialis

Contamos con un equipo formado por más de 50 docentes con especialización y más de 1.000 colaboradores externos a la entera disposición de nuestro alumnado.



## Bolsa de Empleo

Disponemos de una bolsa de empleo propia con diferentes ofertas de trabajo correspondientes a los distintos cursos y masters. Somos agencia de colaboración N° 9900000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.



## Garantía de Satisfacción

Más de 15 años de experiencia con un récord del 96% de satisfacción en atención al alumnado y miles de opiniones de personas satisfechas nos avalan.



## Precios Competitivos

Garantizamos la mejor relación calidad/precio en todo nuestro catálogo formativo.



## Calidad AENOR

Todos los procesos de enseñanza aprendizaje siguen los más rigurosos controles de calidad extremos, estando certificados por AENOR conforme a la ISO 9001, llevando a cabo auditorías externas que garantizan la máxima calidad.



## Club de Alumnos/as

Servicio Gratuito que permitirá al alumnado formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: beca, descuentos y promociones en formación. En esta, el alumnado podrá relacionarse con personas que estudian la misma área de conocimiento, compartir opiniones, documentos, prácticas y un sinfín de



## Bolsa de Prácticas

Facilitamos la realización de prácticas de empresa gestionando las ofertas profesionales dirigidas a nuestro alumnado, para realizar prácticas relacionadas con la formación que ha estado recibiendo



## Revista Digital

El alumnado podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, y otros recursos



## Innovación y Calidad

Ofrecemos el contenido más actual y novedoso, respondiendo a la realidad empresarial y al entorno cambiante con una alta rigurosidad académica combinada con formación práctica.

## ACREDITACIONES Y RECONOCIMIENTOS



## TEMARIO

### MODULE 1. HUMAN CAPITAL IN THE ORGANIZATION

UNIT 1. ORGANIZATIONAL MODELS: THE HUMANIZATION OF THE ORGANIZATION

UNIT 2. THE TEAM IN THE CURRENT ORGANIZATION

UNIT 3. DEVELOPING A HIGH-PERFORMANCE TEAM (HPT)

### MODULE 2. INNOVATION, STRATEGY, AND LEADERSHIP OF PEOPLE

UNIT 1. INNOVATION IN THE ORGANIZATION

UNIT 2. NEW CHALLENGES FOR THE HUMAN RESOURCES DEPARTMENT

UNIT 3. STRATEGIC DIRECTION OF HR

UNIT 4. LEADERSHIP IN THE TEAM

UNIT 5. TECHNIQUES TO IMPROVE TEAM PERFORMANCE

UNIT 6. GROUP DYNAMICS

### MODULE 3. TALENT MANAGEMENT

UNIT 1. IMPORTANCE OF TALENT MANAGEMENT IN HUMAN RESOURCES.

UNIT 2. CURRICULAR SELECTION PROCESS THROUGH NETWORKS AND EMPLOYMENT PORTALS

UNIT 3. SELECTION TESTS AND ASSESSMENT CENTER

UNIT 4. STRUCTURED BEHAVIORAL SELECTION INTERVIEW

UNIT 5. EMPLOYER BRANDING AS A MANAGEMENT PHILOSOPHY

UNIT 6. IMPORTANCE OF THE BRAND AS AN EMPLOYER

UNIT 7. THE METHODOLOGY OF EMPLOYER BRANDING

UNIT 8. ATTRACTING AND RETAINING TALENT THROUGH EMPLOYER BRANDING

UNIT 9. REAL CASE STUDIES OF EMPLOYER BRANDING

### MODULE 4. SELECTION, TALENT, AND TRAINING OF PEOPLE

UNIT 1. RECRUITMENT AND SELECTION OF PERSONNEL

UNIT 2. THE RECRUITMENT STRATEGY 3.0

UNIT 3. E-LEARNING TECHNIQUES TO SUPPORT TRAINING

UNIT 4. KNOWLEDGE MANAGEMENT AND TALENT MANAGEMENT

UNIT 5. TRAINING SYSTEMS

UNIT 6. FINANCING AND BONIFICATION OF TRAINING

### MODULE 5. DEVELOPMENT OF COMPETENCIES AND MOTIVATION

UNIT 1. CURRENT MODELS IN COMPETENCY MANAGEMENT

UNIT 2. INTRODUCTION TO COMPETENCIES

UNIT 3. MANAGEMENT BY COMPETENCIES. IDENTIFICATION AND DEFINITION OF COMPETENCIES

UNIT 4. REMUNERATION POLICY

UNIT 5. INTERNAL AND EXTERNAL COMMUNICATION

UNIT 6. MOTIVATION IN THE COMPANY.

UNIT 7. WORK STRESS

**UNIT 8. BURNOUT**

**UNIT 9. PREVENTION AND MANAGEMENT OF WORK STRESS**

**UNIT 10. APPLICATION OF COMPETENCIES FOR TALENT**

## **MODULE 6. LABOR CONFLICT AND MEDIATION**

**UNIT 1. CONFLICT ANALYSIS**

**UNIT 2. CONFLICT RESOLUTION**

**UNIT 3. MEDIATION**

## **MODULE 7. BIG DATA APPLIED TO HR**

**UNIT 1. RELATIONSHIP BETWEEN BIG DATA AND HR: PEOPLE ANALYTICS**

**UNIT 2. LIFE CYCLE OF A PEOPLE ANALYTICS PROJECT**

**UNIT 3. DEVELOPMENT OF HR STRATEGY BASED ON PEOPLE ANALYTICS**

**UNIT 4. STRATEGIC WORKFORCE PLANNING: DECISIONS MADE BASED ON DATA (DATA-DRIVEN DECISION)**

**UNIT 5. INTRODUCTION TO TECHNOLOGIES AND BIG DATA TOOLS APPLIED TO HR**

**UNIT 6. POWERBI**

**UNIT 7. PREDICTIVE MODELS FOR DECISION MAKING IN HR**

## **MODULE 8. MASTER'S FINAL PROJECT**

