



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Curso en Orientación y Desarrollo del Talento





Elige aprender en la escuela
líder en formación online

ÍNDICE

1 | Somos Euroinnova

2 | Rankings

3 | Alianzas y acreditaciones

4 | By EDUCA EDTECH Group

5 | Metodología LXP

6 | Razones por las que elegir Euroinnova

7 | Financiación y Becas

8 | Métodos de pago

9 | Programa Formativo

10 | Temario

11 | Contacto

SOMOS EUROINNOVA

Euroinnova International Online Education inicia su actividad hace más de 20 años. Con la premisa de revolucionar el sector de la educación online, esta escuela de formación crece con el objetivo de dar la oportunidad a sus estudiantes de experimentar un crecimiento personal y profesional con formación eminentemente práctica.

Nuestra visión es ser **una institución educativa online reconocida en territorio nacional e internacional** por ofrecer una educación competente y acorde con la realidad profesional en busca del reciclaje profesional. Abogamos por el aprendizaje significativo para la vida real como pilar de nuestra metodología, estrategia que pretende que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva de los estudiantes.

Más de

19

años de
experiencia

Más de

300k

estudiantes
formados

Hasta un

98%

tasa
empleabilidad

Hasta un

100%

de financiación

Hasta un

50%

de los estudiantes
repite

Hasta un

25%

de estudiantes
internacionales

[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



Desde donde quieras y como quieras,
Elige Euroinnova



QS, sello de excelencia académica
Euroinnova: 5 estrellas en educación online

RANKINGS DE EUROINNOVA

Euroinnova International Online Education ha conseguido el reconocimiento de diferentes rankings a nivel nacional e internacional, gracias por su apuesta de **democratizar la educación** y apostar por la innovación educativa para **lograr la excelencia**.

Para la elaboración de estos rankings, se emplean **indicadores** como la reputación online y offline, la calidad de la institución, la responsabilidad social, la innovación educativa o el perfil de los profesionales.



[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

ALIANZAS Y ACREDITACIONES



Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

BY EDUCA EDTECH

Euroinnova es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación



ONLINE EDUCATION



Ver en la web

METODOLOGÍA LXP

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas
PROPIOS
UNIVERSITARIOS
OFICIALES

RAZONES POR LAS QUE ELEGIR EUROINNOVA

1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Euroinnova.

2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Euroinnova cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

3. Nuestra Metodología



100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



EQUIPO DOCENTE

Euroinnova cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



5. Confianza

Contamos con el sello de **Confianza Online** y colaboramos con la Universidades más prestigiosas, Administraciones Públicas y Empresas Software a nivel Nacional e Internacional.



6. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial y una imprenta digital industrial**.

FINANCIACIÓN Y BECAS

Financia tu cursos o máster y disfruta de las becas disponibles. ¡Contacta con nuestro equipo experto para saber cuál se adapta más a tu perfil!

25% Beca
ALUMNI

20% Beca
DESEMPLEO

15% Beca
EMPRENDE

15% Beca
RECOMIENDA

15% Beca
GRUPO

20% Beca
FAMILIA
NUMEROSA

20% Beca
DIVERSIDAD
FUNCIONAL

20% Beca
PARA PROFESIONALES,
SANITARIOS,
COLEGIADOS/AS



[Solicitar información](#)

MÉTODOS DE PAGO

Con la Garantía de:



Fracciona el pago de tu curso en cómodos plazos y sin interéres de forma segura.



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos mas...



[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Descripción

En la vida profesional el talento suele ser algo muy buscado. Un empleado con una buena formación y un buen talento puede ofrecer muy buenos resultados. Por eso es importante saber elegir al candidato perfecto para el puesto de trabajo, es algo que el personal de RRHH debe de hacer con especial cuidado. Con el presente Curso en Orientación y Desarrollo del Talento te enseñaremos como.

Objetivos

- Saber definir un puesto de trabajo y seleccionar al empleado indicado para el mismo.
- Aprender el modelo de gestión de competencias para usarlo como modelo de dirección de personas.
- Aprender a dirigir a las personas mediante el establecimiento de objetivos.

A quién va dirigido

El presente Curso en Orientación y Desarrollo del Talento está dirigido a todas aquellas personas que ocupen puestos en el departamento de recursos humanos o estén a la cabeza de algún grupo de trabajo. Adquiriendo capacidades para desarrollar el talento dentro de las empresas y mejorar la productividad y alcanzar los objetivos fijados.

Para qué te prepara

Este Curso en Orientación y Desarrollo del Talento le proporcionará los conocimientos necesarios para desarrollar el talento dentro de las empresas y conseguir los objetivos marcados.

Salidas laborales

Coach Profesional / Personal de RRHH / personas al cargo de grupos de trabajo

[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

TEMARIO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. DIRIGIENDO ORGANIZACIONES Y PERSONAS EN EL SIGLO XXI.

1. ¿Qué son las empresas?
2. ¿Qué entendemos por talento?
3. La gestión del talento.
4. El rol del director dentro de la organización y del equipo.
5. Caso: el estilo de dirección en nuevo estilo

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DEFINIR UN PUESTO DE TRABAJO Y ELEGIR A QUIÉN LO OCUPE.

1. Distinción previa: puesto de trabajo, perfil y rol
2. Finalidad de la descripción de los puestos de trabajo
3. Conceptos base para la descripción de un puesto
4. Recomendaciones para la descripción de puestos
5. La descripción de puestos: contenido básico
6. Selección de personas

UNIDAD DIDÁCTICA 3. DESARROLLA PERSONAS, DESARROLLA LA EMPRESA.

1. El papel del director en el desarrollo de los empleados
2. ¿Por qué nos interesa que los empleados crezcan?
3. Formación
4. Evaluación del desempeño

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS COMO MODELO DE DIRECCIÓN DE PERSONAS.

1. Las competencias profesionales
2. Beneficios de la gestión por competencias
3. Elaborar un diccionario de competencias

UNIDAD DIDÁCTICA 5. COMUNICACIÓN INTERNA EFICAZ PARA LA MEJORA DE LA ORGANIZACIÓN.

1. ¿Por qué debemos darle valor a la comunicación interna?
 1. - Dinámica: detectives privados en busca del caballo y del té
 2. - Caso: revisando acciones de comunicación
2. Personas por la comunicación
3. Habilidades que nos facilitan la comunicación

UNIDAD DIDÁCTICA 6. DIRIGIR ESTABLECIENDO OBJETIVOS Y CON LA PARTICIPACIÓN DEL EQUIPO I.

1. Dirección participativa por objetivos (dppo)
2. Dirección y planificación estratégica
3. Barreras para la ejecución de la estrategia
4. Misión, visión y valores

5. Matriz dafo
6. Estrategia como una ventaja competitiva
7. El cuadro de mando integral (cmi)
8. Perspectivas del cuadro de mando integral
9. Dafo de venta por internet en nuevo estilo
10. Dafo para valorar la viabilidad de la venta on-line de productos nuevo estilo

UNIDAD DIDÁCTICA 7. DIRIGIR ESTABLECIENDO OBJETIVOS Y CON LA PARTICIPACIÓN DEL EQUIPO II.

1. Que son los indicadores
2. ¿Cómo deben ser los indicadores?
3. Tipos de indicadores según los cuatro ámbitos del cuadro de mando integral
 1. - Cuadro de mando: perspectiva de resultados
 2. - Cuadro de mando: perspectiva del cliente
 3. - Cuadro de mando: perspectiva de procesos
 4. - Cuadro de mando: perspectiva de personas
 5. - Caso: distinguiendo entre objetivos, acciones e indicadores

UNIDAD DIDÁCTICA 8. EL CAMBIO COMO MEJORA.

1. ¿Qué se espera de un director ante un cambio?
2. El proceso de cambio
 1. - Caso práctico: cambio de rumbo en la competencia de trench
3. Fases para llevar a cabo

¿Te ha parecido interesante esta información?

Si aún tienes dudas, nuestro equipo de asesoramiento académico estará encantado de resolverlas.

Pregúntanos sobre nuestro método de formación, nuestros profesores, las becas o incluso simplemente conócenos.

Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

¡Encuétranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 900 831 200

 formacion@euroinnova.com

 www.euroinnova.edu.es

Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!



Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

 By
EDUCA EDTECH
Group